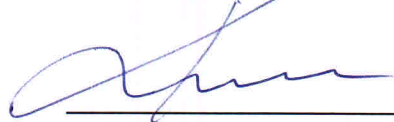


Утверждаю

Генеральный директор

ПАО «ИНЭУМ им. И.С. Брука»

 А.К. Ким

«22» марта 2018 г.

## Стратегия

### ПАО «ИНЭУМ им. И.С. Брука» в области охраны труда

#### 1. Список используемых сокращений

ГОСТ - государственный стандарт РФ

Корпорация – Государственная корпорация «Ростех»

ОК – Организация Корпорации

ООН - Организация объединенных наций

ОТ - охрана труда

СНГ - Содружество независимых государств

ISO - International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)

#### 2. Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Безопасность - (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.) - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который Общество может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области охраны труда.

Идентификация рисков - определение соответствия риска заданным вероятности, типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям. Имеет целью формирование исходных положений по анализу рисков, по их классификации и ранжированию, по назначению мероприятий по снижению и управлению рисками.

Каскадные коммуникации – технология выстраивания коммуникаций по вопросам ПБ и ОТ в Корпорации и организациях Корпорации, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора Корпорации на руководителей подчинённых структур (ХК/ОПУ) и далее - на руководителей организаций, их заместителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - чётко сформулированные смысл существования организации, её предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину её

появления и отличие данной организации от ей подобных.

Несчастный случай на производстве - случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора, согласно ГОСТ 12.0.002-80. Травма или другое повреждение здоровья работника, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли при исполнении им трудовых обязанностей и работы по заданию или в интересах работодателя.

Неявное знание - вид знания, которое полностью или частично не эксплицировано (не формализовано). Неявные знания включают навыки (умения) и культуру.

Общество – ПАО «ИНЭУМ им. И.С. Брука».

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными, согласно ГОСТ 12.0.230-2007.

Организации Корпорации - головные организации холдинговых компаний (интегрированных структур), организации прямого управления и инфраструктурные дочерние организации Государственной корпорации «Ростех», учитываемые в консолидированном бюджете Корпорации.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с

профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами;

Производственный травматизм - совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве;

Профессиональные заболевания - группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте;

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - генеральное направление деятельности на планируемый период.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в неё инородных элементов, нарушающих её привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

Рабочее место - зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним конкретной задачи.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и

капитализации путём использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

«Цель-ноль» («Vision Zero», концепция «Нулевого травматизма») - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

ISO 45001 - стандарт серии ISO 45001 «Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности. Требования и руководство по применению».

### **3. Введение**

Стратегия Общества в области промышленной безопасности и охраны труда (ОТ) (далее – Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности Общества в соответствии со стратегическим направлением.

### **4. Видение**

Общество ведёт постоянную деятельность в области ОТ по повышению культуры безопасного выполнения работ и придерживается следующих ключевых правил:

1. «Быть лидером»: генеральный директор Общества и его заместители уделяют особое внимание вопросам ОТ и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры производства и безопасного выполнения работ, работники Общества принимают активное участие в совершенствовании ОТ на рабочих местах.

2. «Выявлять угрозы»: в Обществе проводится идентификация угроз, оценка рисков ОТ, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций.

3. «Определять цели»: в Обществе разрабатываются программы мероприятий по идентификации и если необходимо снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников.

4. «Совершенствовать систему ОТ»: система ОТ Общества соответствует лучшим мировым практикам, внедрён процесс непрерывного улучшения систем ОТ.

5. «Обеспечивать безопасность производственной среды»: оборудование, помещения и рабочие места в Обществе соответствуют требованиям законодательства по ОТ, Общество стремятся полностью исключить или минимизировать воздействие вредных и/или опасных производственных факторов на здоровье работников.

6. «Повышать квалификацию»: Общество контролируют соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремятся непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

7. «Инвестировать в персонал» – Общество поощряет работников за соблюдение правил ОТ и вклад в совершенствование системы ОТ, заботятся о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.

8. «Заботиться о безопасности»: работники Общества ответственно относятся к своей жизни и здоровью и других сотрудников Общества.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

Роль	Функции как лидера ОТ
Генеральный директор Общества	Лидерство ОТ в Обществе как основа культуры устойчивой безопасности
Главный инженер, специалист по охране труда	Организация деятельности Общества и в области ОТ: создание системы управления ОТ, мониторинг и контроль состояния ОТ в Обществе, организация каскадных коммуникаций в области ОТ и культуры

	устойчивой безопасности в Обществе
Начальник начальник отдела	Лидерство ОТ в подразделении, Общества, деятельность по повышению ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности среди подчинённых работников

## 5. Текущий уровень ОТ

Текущий уровень ОТ в Обществе определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе мониторинга состояния ОТ в Обществе. Ключевыми угрозами Общества в области ОТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, судебных исков, поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий.
4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.
5. Утеря неявных знаний в области ОТ, снижение конкурентоспособности.

## 6. Целевой уровень ОТ

Целевой уровень ОТ в Обществе определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ОТ, лучшими мировыми и российскими практиками в области ОТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

## 7. Стратегическое направление Общества в области ОТ

Стратегическим направлением Общества по ОТ является «Цель-ноль»

(«Vision Zero»):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников Общества, подрядных организаций и всех людей, которые участвуют в производственной деятельности Общества;
- стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;
- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в Обществе;
- стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности Общества и организаций Общества.

## **8. Базовые цели Общества в области ОТ**

1. В Обществе функционирует система управления вопросами ОТ, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности.

2. Общество – лидер по культуре устойчивой безопасности в отрасли.

## **9. Миссия Общества в области ОТ**

«Все работники Общества должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Охрана труда – основа устойчивого развития Общества».

Для выполнения своей миссии в области ОТ Общество обеспечивают формирование культуры предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в области ОТ в Обществе.

Обществом ведётся постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

## **10. Принципы**

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.



2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ОТ на производстве, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни работников.

3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ОТ на работе и дома.

4. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ОТ.

5. Ведение деятельности Общества в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ОТ.

6. Интеграция вопросов ОТ в Обществе во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния Общества на жизнь и здоровье работников.

7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ОТ.

8. Управление вопросами ОТ в Обществе на основании объективных данных.

9. Обеспечение устойчивого развития Общества в области ОТ.

10. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ОТ в Обществе.

## **11. Задачи**

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья работников, ущерба имуществу Общества и третьих лиц при разработке и производстве продукции.

2. Развитие лидерства в вопросах ОТ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников Общества.

3. Улучшение условий труда и снижение производственного риска.
4. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ОТ, снижения уровня аварийности и травматизма.
5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ОТ.
6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению норм и правил ОТ.
7. Развитие экспертной среды и платформы лучших практик Общества в области ОТ.
8. Развитие сотрудничества Общества с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ОТ.

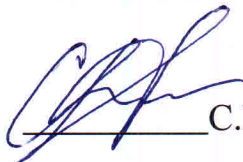
Специалист по охране труда



М.А. Кипнис

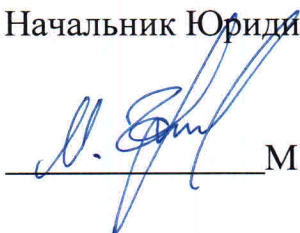
Согласовано:

Главный инженер



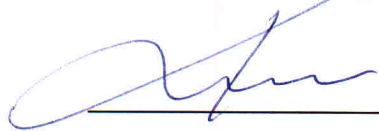
С.М. Павлов

Начальник Юридического отдела



М.Ю. Черныш

Утверждаю  
Генеральный директор  
ПАО «ИНЭУМ им. И.С. Брука»

  
\_\_\_\_\_ А.К. Ким  
«22» марта 2018 г.

## Политика ПАО ИНЭУМ им. И.С. Брука в области охраны труда

### 1. Общие положения

#### 1.1. Назначение Политики

Настоящая Политика закрепляет принципы и методы Руководства Общества в области охраны труда (далее –ОТ), закрепляет единые принципы и методы регулирования отношений в этой области с целью обеспечения устойчивого развития и повышения уровня ОТ в Обществе.

Политика Общества разработана в соответствии с требованиями российского и международного законодательства, международных стандартов, а также внутренних документов Общества.

Политика учитывает лучшие мировые практики в области ОТ.

#### 1.2. Область действия

Политика обязательна для исполнения всеми работниками Общества. Политика доводится до сведения подрядных организаций участвующих в производственной деятельности Общества, отношения с третьими лицами строятся с учетом положений Политики.

Политика приобретает силу и становится обязательной для Общества с момента её утверждения в Обществе.

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

#### 1.3. Период действия и порядок внесения изменений

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Политика утверждается и изменяется приказом генерального директора Общества. Утвержденная Политика и изменения в неё вступают в силу с момента подписания приказа Общества.

Все изменения в Политику доносятся до сведения заинтересованных сторон.

Внедрение настоящей Политики и контроль за её исполнением в Обществе осуществляется генеральным директором.

## **2. Принципы Общества в области ОТ**

Деятельность Общества в области ОТ осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетность жизни и здоровья работников по отношению к результату производственной деятельности;
- лидирующая роль руководителей и работников всех уровней иерархии в Обществе в вопросах обеспечения безопасных условий труда;
- осознанная ответственность каждого работника за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих;
- приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий;
- использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ОТ;
- обеспечение устойчивого развития Общества в части ОТ;
- ведение деятельности Общества в соответствии с требованиями международных стандартов в области ОТ.

## **3. Цели Общества в области ОТ**

Общество, являясь организацией Корпорации - лидера производства высокотехнологической продукции в России и одной из крупнейших промышленных корпораций в мире, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранность здоровья работников и безопасность будущих поколений.

Общество ставит перед собой стратегические цели:

- повышение культуры устойчивой безопасности в Обществе;
- создание безопасных условий труда на всех рабочих местах;
- стремление к отсутствию производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- стремление к отсутствию аварий и инцидентов;

#### **4. Обязательства Общества в области ОТ**

Для достижения указанных целей Общество берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Общества международного, федерального и регионального законодательства, а также иные требования в области ОТ;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;
- проводить консультации с работниками Общества и их представителями по вопросам обеспечения ОТ;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления ОТ;
- обеспечивать соблюдение приоритетности планируемых и реализуемых действий и мер, направленных на предотвращение воздействия вредных производственных факторов производства на работников Общества;
- осуществлять управление, идентификацию и снижение рисков в области ОТ;
- обеспечивать внедрение научных разработок, технологий и методов управления ОТ;
- привлекать руководителей и работников к активному участию в деятельности по повышению уровня ОТ;
- постоянно повышать уровень знаний и компетентности в области ОТ;
- осуществлять контроль за соблюдением требований ОТ;
- требовать от третьих лиц, осуществляющих деятельность на объектах Общества, соблюдения стандартов и норм в области ОТ, принятых Обществом.

## 5. Задачи Общества в области ОТ

В соответствии со своими обязательствами и стратегическими целями Общество ставят перед собой следующие задачи:

- развивать культуру безопасности труда и лидерские качества руководителей и работников всех уровней иерархии в Обществе по обеспечению ОТ;
- выявлять и оценивать фактическое и потенциальное влияние деятельности Общества на жизнь и здоровье работников, в том числе посредством качественной подготовки предпроектной и проектной документации и проведения необходимых экспертиз;
- непрерывно проводить оценку рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на жизнь и здоровье работников;
- поддерживать надежность технологических процессов и целостность производственных объектов Общества;
- обеспечить быстрое и эффективное реагирование на все аварии, инциденты и несчастные случаи, произошедшие в результате деятельности Общества, во взаимодействии со специализированными организациями и уполномоченными государственными органами;
- внедрять и применять передовые технологии, способствующие предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций;
- разрабатывать и реализовывать программы мероприятий по ОТ и здоровья работников, профилактике и снижению общей и профессиональной заболеваемости, формированию культуры здоровья;
- обеспечивать необходимый уровень компетентности работников в области ОТ через систему инструктажей и обучения;
- разрабатывать, внедрять и применять систему мотивации безопасного труда;
- организовать эффективное сотрудничество с государственными органами, научно-исследовательскими организациями и другими заинтересованными сторонами с целью обмена опытом и взаимного информирования о деятельности, затрагивающей вопросы ОТ;
- создать платформу лучших практик в области ОТ;

- проводить анализ, оценку и мониторинг результатов деятельности Общества в области ОТ с целью дальнейшего совершенствования системы управления;

- реализовать последовательное внедрение в организациях Общества системного подхода к управлению ОТ в соответствии с требованиями международных стандартов;

- оказывать помощь в разработке и контролировать выполнение программ, планов и мероприятий по повышению уровня ОТ;

- организовывать и осуществлять производственный контроль за соблюдением санитарных норм.

Руководство Общества принимает на себя обязательства следовать положениям настоящей Политики и нести ответственность за её реализацию с целью создания безопасных условий своей деятельности.

## **6. Система и методы управления ОТ**

Система управления ОТ Общества включает в себя:

- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области ОТ, стратегии, целей развития Общества в области ОТ;

- обеспечение и координацию деятельности в области ОТ в организациях Общества;

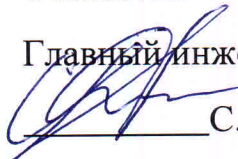
- реализацию комплекса мероприятий по ОТ.

Специалист по охране труда

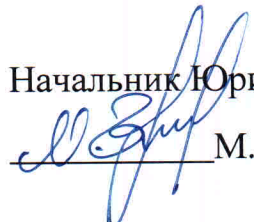
 М.А. Кипнис

Согласовано:

Главный инженер

  
С.М. Павлов

Начальник Юридического отдела

  
М.Ю. Черныш